

RIKTLINJER FÖR TRYGG ANSTÄLLNING I FASTIGHETSMÄKLARBRANSCHEN

Sunda anställningsvillkor är viktiga för fastighetsmäklarbranschen. Både för att attrahera rätt kompetens och för att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för anställda fastighetsmäklare. Mäklarsamfundet har därför tagit fram riktlinjer för anställningsvillkor i branschen. **Riktlinjerna utgår från tillämplig lagstiftning (ska) samt förmåner som arbetsgivare i många andra, jämförbara branscher erbjuder anställda (bör).** Frågor om anställningsvillkor är ytterst en fråga mellan arbetsgivare och arbetstagare. Riktlinjerna kan användas som underlag för den som söker anställning i branschen eller den arbetsgivare som ska upprätta anställningsavtal.

SKRIFTLIGT ANSTÄLLNINGSAVTAL

Alla anställda i branschen **ska** ha korrekta anställningsförhållanden som inte skapar risker för arbetsgivare eller arbetstagare. Alla anställda **ska** ha ett skriftligt anställningsavtal.

TYDLIGHET

Arbetsgivaren **ska** tydligt redogöra för innebörden i det avtal som erbjuds den anställde, med särskild hänsyn till frågor som rör ev. konkurrensklausuler, pension, sjukförsäkring samt föräldraledighet.

SEMESTER

Alla anställda i branschen **ska** ha 25 dagar semester varav minst 3 veckors sammanhängande ledighet under juni – augusti om inte annat avtalas. Semesterlön med 12 procent av lönen under ledigheten **ska** erhållas.

FÖRSÄKRINGAR

Försäkringar tillhandahålls **enligt lagstadgad** skyldighet som följer av löneutbetalning (arbetsgivaravgift).

TJÄNSTEPENSION

Anställda i branschen **bör** erbjudas upphandlad tjänstepensionslösning (ITP).

GARANTERAD MINIMILÖN

Alla anställda i branschen **bör** ha garanterad minimilön som bestäms av arbetsgivare/arbetstagare tillsammans.

ÖVRIGT

Anställda i branschen **bör**, utöver de försäkringar som följer av löneutbetalning, erbjudas tjänstegruppliv-, arbetsskada och sjukförsäkring.